Муниципальное бюджетное учреждение
«Дворец культуры «Тракторостроитель»

Представитель работодателя

Директор_____Е.А.Ерченко

12.01. 2026

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Тракторостроитель»

_____Е.А.Грива

12.01.2026

Представитель работников
Председатель представительного органа муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Тракторостроитель»

_____ В.В.Грибенникова

12.01.2026

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2025-2028 годы

муниципального бюджетного учреждения «Дворец культуры «Тракторостроитель»

Изменения в Коллективный договор приняты в соответствии с приказами по МБУ «ДК «Тракторостроитель» от 12.01.2026 № 6 от и от 12.01.2026 №10

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в ИЗН Инспекции по труду Рубцовскому району
«16» 01 2026 года
Регистрационный номер 6
(должность) вед. инспектор
(подпись)

г.Рубцовск

1. На основании внесения изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации,2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст.12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352; 2023, № 49, ст.8665) Федеральным законом от 28.11.2025 № 429-ФЗ установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 27093 рубля в месяц, согласно приказу по МБУ «ДК «Тракторостроитель» от 12.01.2026 № 6 внести следующие изменения в разделе «Выплаты стимулирующего характера» п.3.9. Положения по оплате труда:

п.п.8 п.3.9. «Максимальный размер премиальной выплаты не должен превышать 30000 (тридцать тысяч) рублей в месяц на одного сотрудника. » - считать утратившим силу с 01.01.2026.

2. Во исполнение протокола заседания Координационного протокола заседания совета по реализации демографической политики в Алтайском крае от 18.12.2024 № Прот-КС7, рекомендации отдела по труду Администрации города Рубцовска Алтайского края от 11.12.2025 № 138Т, на основании приказа по МБУ «ДК «Тракторостроитель» от 12.01.2026 № 10, для создания благоприятных условий совмещения трудовых и семейных обязанностей работников внести обязательства работодателя в раздел 5. «Режим труда и отдыха» Коллективного договора пункт 5.14. «Работникам имеющих несовершеннолетних детей или планирующих рождение ребенка, многодетным родителям предоставляются дополнительные меры социальной поддержки:

- гибкий график работы, предоставление возможности выбора начала и окончания рабочего дня, а также сокращенного рабочего дня для родителей, чьи дети посещают детский сад или школу;
- удаленная работа или частичная удаленка;
- организация праздников с участием сотрудников их семей;
- использование оборудованного помещения для отдыха и кормления детей на рабочем месте.

Прошнуровано и пронумеровано

2 страниц(ы)

Директор МБУ «ДК
«Тракторостроитель»
Е.А.Ерченко

«12» 01 2026