Приложение к приказу
МБУ «ДК «Тракторостроитель»
от 09.01.2025 № 5/2

План
мероприятий по реализации антикоррупционной политики МБУ «ДК «Тракторостроитель» по противодействию коррупции на 2025-2026 г.

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Доведение до работников учреждения законодательства по противодействию коррупции и разъяснение положений законодательства по противодействию коррупции	Специалист по кадрам	По необходимости
2.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	Главный бухгалтер	Постоянно
3.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ).	Главный бухгалтер	1 раз в год
4.	Ведение учета и контроля исполнения документов по обращениям граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях со стороны работников	Специалист по кадрам	Постоянно
5.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. По результатам анализа принимать организационные меры, направленные на предупреждение подобных фактов	Специалист по кадрам	По мере поступления обращений
6.	Принятие мер по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто (бытовая коррупция)	Комиссия	По мере поступления обращений
7.	Организация взаимодействия МБУ «ДК «Тракторостроитель» с органами государственной власти, органами местного самоуправления при реализации мероприятий по противодействию коррупции	Комиссия	Постоянно

8.	Участие в реализации программ по противодействию коррупции, профилактики правонарушений, противодействию экстремизму и незаконному обороту наркотических средств	Комиссия	Постоянно
9.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности МБУ «ДК «Тракторостроитель»» через Интернет-ресурсы	Комиссия	Постоянно
10.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, корыстным проявлениям в ущерб интересам учреждения и повышения квалификации сотрудников по антикоррупционной тематике	Специалист по кадрам	Постоянно
11.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в учреждении	Комиссия	Постоянно
12.	Осуществление личного приема граждан директором учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	Директор учреждения	По мере необходимости
13.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения и принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Специалист по кадрам	По мере необходимости
14.	Выполнение муниципального задания	Комиссия	Постоянно