Приложение 3
к Коллективному договору
МБУ «ДК
«Тракторостроитель»
период с 10.02.2025
по 10.02.2028

Директор

_____ Е.А.Ерченко
10.02.2025

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Е.А.Грива
10.02.2025

Председатель
Представительного органа

_____ В.В.Грибенникова
10.02.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее по тексту - КТС) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и работодателем муниципального бюджетного учреждения « Дворец культуры «Тракторостроитель» (далее по тексту - Учреждение), по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в Учреждении, за исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.

2.Члены КТС из числа работников избираются общим собранием (конференцией) трудового коллектива Учреждения. Избранными в состав КТС считаются кандидатуры, получившие большинство голосов, и за которые проголосовало более половины участвующих на собрании

(конференции). При выбытии члена КТС взамен в том же порядке избирается другой.

3.КТС образуется, согласно ст. 384 ТК РФ, из равного числа представителей работников и работодателя.

4.Срок полномочий - 3 года.

5. КТС избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

6.Прием заявлений в КТС производится секретарем, другими членами КТС, работником, уполномоченным на то работодателем.

7.Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.

8 Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока, КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

9. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и работодателя.

10.Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя работодателя Учреждения. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание КТС, рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и работодатель должны быть извещены. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин, КТС может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно в течение срока, указанного в п.8 настоящего положения.

11.КТС имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов.

12.Представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

13.По требованию КТС, администрация Учреждения обязана представить все необходимые расчеты и документы соблюдая требования ТК РФ.

14.В начале заседания КТС работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

15.Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

16.Решение КТС принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС тайным голосованием.

17.На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов КТС, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.

18.Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, мотивировку, правовое обоснование и содержание решения. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании и секретарем и заверяется печатью.

19.Член КТС, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания КТС, но вправе изложить в нем свое особое мнение.

20.Копия решения КТС вручается работнику и работодателю в 3-дневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.

21.Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в суд, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника.

22.Решение КТС, соответствующее требованиям ТК РФ, подлежит исполнению работодателем Учреждения в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. Решение КТС о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.